



绩溪县人民医院

Jixi County People's Hospital



绩医简报

2024第一期 / 总第一百六十三期

绩溪县人民医院党办、院办主办

党建工作

我院党委组织召开2023年度学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会
我院组织召开2023年度社会行风监督员座谈会

医院工作

县委常委、组织部长王林一行来我院慰问名医工作室专家
努力建设平安医院，营造安全就医环境
喜报！我院获评安徽省引才平台奖补单位

新技术应用

精准检验 精准诊疗——呼吸道病原体核酸检测
病理远程会诊，让群众在“家门口”就能得到权威专业的病理诊断服务

医联体 医共体建设

我院慰问浙大一院专家并召开座谈会
浙大一院神经内科专家柯青主任来我院开展专题讲座

医院文化

【徽廉医院】骨科医生廉洁行医，退还病人万元红包
真情相伴 情深意切——我院收到多封感谢信及锦旗

护理园地

护理部组织召开2023年下半年护士外出进修学习汇报分享会
护理部组织新入职护士岗前培训工作

院训：团结 奉献 敬业 创新

工会、共青团、医务科、门诊部、护理部协办

◇党建工作◇

誓言立初心 奋进新征程 我院举行预备党员入党宣誓大会



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进党员发展工作，深化新党员的党性教育，激发他们的责任感、使命感，1月13日上午，院党委举行2023年预备党员入党宣誓仪式。

宣誓仪式在庄严雄壮的《国际歌》声中拉开帷幕。党委委员章辉军宣读参加入党宣誓的预备党员名单，党委委员、副院长陈海松介绍预备党员基本情况。



在党委委员、副院长王昌锋的带领下，我院5名预备党员在老党员的见证下，庄严地举起右手，向党旗宣

誓，“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”铮铮誓言，表达了新时代共产党员的责任与担当，表达了为共产主义事业奋斗终生的决心。接着，由入党介绍人为预备党员佩戴党徽，党委班子成员向预备党员赠送《党章》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平谈治国理政》第四卷等学习书籍。随后，5名预备党员纷纷做表态发言，表示作为一名预备党员，在今后的工作生活中，牢记入党誓词，始终以共产党员的标准严格要求自己。



党委副书记、纪委书记刘学文代表院党委对新党员表示衷心的祝贺，并对所有的党员同志提出三点希望：一要加强理论学习，真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行，通过重温党史，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，坚定“四个自信”，始终坚决做到“两个维护”；二要始终保持昂扬向上的朝气、锐意进取的激情和不计得失的品格，在面对工作、生

活中的各种挑战难题时迎难而上，勇挑重担，推动塑造行业风范，在服务患者过程中，让患者感受到更多获得感和幸福感；三要加强个人修养，做到严于律己，克己奉公，时刻把法律的戒尺、纪律的戒尺、制度的戒尺、规矩的戒尺、道德的戒尺牢记于心，做到心有所戒、行有所止，守住底线、不踩红线、不碰高压线。



通过举行宣誓仪式，激励新党员们进一步坚定理想信念，牢记共产党员的义务和责任，牢记誓言，牢记使命，永葆共产党员先进性，充分发挥先锋模范作用，立足岗位，锐意进取，践行全心全意为人民服务的宗旨，为我院高质量发展贡献力量。

☆图：沈朝晖/文：王兰馨☆

我院召开第八届一次职工代表大会暨工会换届选举大会

1月18日下午，绩溪县人民医院召开第八届一次职工代表大会暨工会换届选举大会。卫健委二级主任科员

许玲、县医院党政领导班子及61名正式代表及58名列席代表参加会议。第七届工会主席周舞玲主持会议。



会上，党委副书记刘学文宣读了《关于同意绩溪县人民医院工会委员会换届选举的批复》文件；周舞玲介绍了会议筹备及代表到会情况，并作《七届工会工作报告》；院长高玉明作《2023年医院工作报告》；副院长陈海松作《2023年财务决算和2024年财务预算》的报告；副院长姚恺敏作《绩溪县人民医院工作人员病事假期间工资待遇的规定》的报告（书面）；副院长王昌锋作《绩溪县人民医院护理人员岗位管理规定（暂行）》的报告（书面）。

高玉明院长所作的《2023年医院工作报告》，实事求是总结了2023年医院的发展取得的成绩和2024年面临的形势和任务，并就医院下一步工作提出以下五点要求：一是以打造百姓满意为目标，构建医院创新发展新格局；二是以创建三级医院为目的，狠抓医院内涵质量大提升；三是以探索现代医院管理为动力，驱动管理理念大革新；四是以长三角医疗一体化为

机遇，推进学科建设大跨步；五是以构建和谐人文关怀为纽带，促进医院文化大融合。

根据会议议程，参加会议的职工代表分成医生、护士、医技、行政四组分别对上述报告进行了热烈的讨论，并举手表决一致通过。大家集思广益、谏言献策，为医院的发展和维护职工的权益提出了非常宝贵的意见和建议。



绩溪县人民医院第七届工会委员会任期已满，根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的要求进行换届选举，选举产生了第八届工会委员会委员及工会主席。



高玉明院长代表院党委对大会的召开和新一届工会委员会的产生表示祝贺，要求新一届工会委员会要自觉提高政治站位，加强自身建设，切实维护好职工的利益，增强创新能力，确保职工工作能努力、健康有保障、发展有支持、幸福有支撑，促进职工健康快乐的生活。

卫健委二级主任科员许玲对新一届工会委员会提三点希望：一是强化思想政治引领，提高政治站位，要始终牢记政治使命，强化政治引领，深入贯彻党的二十大精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；二是搭建好建功立业平台，时刻把工会工作与医院中心任务相结合，围绕大局，凝聚共识，发挥粘合作用，推动医院高质量发展；三是提升服务职工能力，尽可能解决职工的“急难愁盼”，新一届工会班子要认真履行工作职责，切实加强自身建设，弘扬新风正气，传递温度，用心用情，把关怀温暖送到职工心坎上，当好职工娘家人，共同开创医院工会工作高质量发展的新局面。

本次大会在院领导班子和全体职工代表的共同努力下，圆满完成了各项任务。新时代开启新征程，新思想引领新作为。本次职代会的顺利召开，绘就了医院新一年蓝图。会议号召全

院职工牢记职责，认真履行好代表职能，夯实基础，扎实工作，不断提升自身业务水平及服务能力，不忘初心、凝心聚力，扬帆奋进、砥砺前行，围绕三级医院创建工作全力以赴，促进医院高质量发展。

☆图/文：沈朝晖、王兰馨☆

岁末寒冬时 温情暖人心—— 我院春节前夕走访慰问离休 老干部及困难老党员

新春佳节来临之际，为弘扬中华民族传统文化，关心关爱医院老职工，绩溪县人民医院党委开展春节前走访慰问活动，亲切看望了医院离休老干部及困难老党员，感谢他们为医院发展作出的贡献，并向他们送去新春的问候和节日的祝福。



走访慰问中，院领导每到一处都与老同志们促膝交谈，仔细询问他们的身体状况和生活情况，并向老同志们介绍了一年来医院工作取得的成就及来年的计划安排，希望他们在保重身体的同时，发挥经验优势，一如既往地关心支持医院的发展，多提出宝贵意见，并预祝他们新春快乐、身体健康、阖家幸福。

医院的发展壮大凝聚着每一位退休党员干部职工的心血和汗水，院党委始终坚持以人为本，把退休老党员的冷暖挂在心间，向他们送去关怀，精心呵护老同志，主动为他们排忧解难，将组织的关爱落到实处。

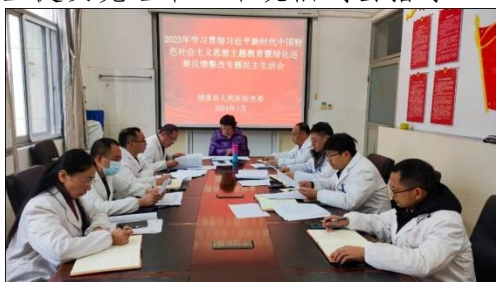
☆图：沈朝晖/文：王兰馨☆

院党委组织召开 2023 年度 学习贯彻习近平新时代中国 特色社会主义思想主题教育 专题民主生活会

为牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，认真梳理回顾主题教育开展情况，总结做法成效、经验启示，以高度的政治自觉、

党建工作

思想自觉、行动自觉持续推进主题教育深入开展，提出巩固深化主题教育成果的思路打算，1月29日下午，院党委组织召开2023年度学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育暨绿化巡察反馈整改专题民主生活会。会议由党委副书记、院长高玉明主持，全体党委委员参加了会议，卫健委党组书记宋晓榴到会指导。



会上首先通报2022年度民主生活会及2023年省委巡视专题民主生活会整改措施落实情况、十六届县委第六轮巡察整改落实情况(含意识形态工作责任制专项检查情况)、市委城市绿化工程领域专项巡察整改落实情况。高玉明同志代表党委作对照检查，各党委委员依次作检视剖析，开展批评和自我批评并表态。



卫健委党组书记宋晓榴认真听取了大家的发言，肯定了检视剖析材料的内容，对每个人的发言进行了点评，并要求院党委班子成员一是要加强政治学习，强化理论武装；二是要进一步提高政治站位，对党绝对忠诚；三是要加强政治建设、党风廉政建设和医院文化建设，围绕医院中心工作，认真落实县委政府各项工作要求；四是要牢固树立政绩观，坚持问题导向，扎实整改存在的问题和不足，以巡视整改推动医院各项事业高质量发展。

最后，党委副书记、院长高玉明作了表态发言，医院领导班子将以此次专题民主生活会为契机，突出问题导向，确保整改实效：一是提高政治站位，坚定理想信念；二是主动扛起政治责任，坚持从严从实，抓好问题整改；三是忠诚履职尽责，强化担当意识；四是持续巩固主题教育成果，以本次专题民主生活会为新的出发点，以党建引领，凝心聚力、攻坚克难、努力拼搏，扎实开展整改工作，切实转变工作作风，不断加快医院发展步伐，让此次专题民主生活会的成果转化为推进医院高质量发展的强劲动力！

☆图：沈朝晖/文：王兰馨☆

我院组织召开 2023 年度 社会行风监督员座谈会



为充分发挥社会监督作用，推动医院行风建设，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，1月30日下午，我院组织召开了2023年度社会行风监督员座谈会。11名来自社会各界的院外行风监督员应邀参会，医院党政领导班子成员及相关职能部门负责人与监督员们进行了交流座谈。座谈会由院长高玉明主持。

高玉明院长对各位行风社会监督员的到来表示热烈欢迎，并向监督员们汇报2023年度医院行风建设工作开展情况及和2024年面临的形势和任务。希望大家能够为医院发展建言献策，帮助我们找短板、补差距，进一步推动医院工作高质量可持续发展，向创建三级医院的征途上迈进！



与会监督员们对医院一年来的工作成绩给予高度评价，畅谈了自己就医的亲身感受，并对医德医风、服务质量、对外宣传、医院环境、就医流程等方面提出建议和意见，现场气氛热烈。

下一步，医院将以此次行风社会监督员座谈会为契机，进一步加强医德医风建设，持续改进服务流程，提高服务质量，改善群众就医体验，更好地为广大患者服务。

☆图/文：王兰馨☆

我院行政党支部开展 主题党日活动

为弘扬中华优秀传统文化，加强党员干部的学习教育，2月3日上午，我院行政党支部组织党员干部来到绩溪县博物馆章氏家训展厅开展主题党日活动。



“传家两字，曰耕与读；兴家两字，曰俭与勤……”。在展板前，大家认真

党建工作

学习研读《章氏家训》，了解《章氏家训》背后的历史和故事。从先贤的谆谆教诲中，党员干部们深刻体会到家训家规集中体现了一个家庭甚至一个家族的行为规范和道德准则，要弘扬好家训、传承好家规，在工作和生活中以身作则，不断提升和完善自我。



通过本次主题教育活动，党员们表示要用好家训培育好家风，涵养好作风，从点滴做起，从现在做起，弘扬清风正气，保持高尚情操，做一个忠诚、担当、干净的好党员、好干部。

☆图：沈朝晖 文：王兰馨☆

我院荣获“绩溪县二〇二三年度四大行动改革创新突破年先进集体”荣誉称号

为表彰先进，持续推动我县“四大行动”的深入开展，经组织评选、集体研究等程序，共评选出先进集体40个，先进个人100人。我院获“绩溪县二〇二三年度四大行动改革创新突破年先进集体”荣誉称号。



四、改革创新突破年先进集体（7个）

县农水局

县文旅局

县市场监管局

县医保局

绩溪中学

县人民医院

绩溪县人大常委会

在县委县政府、县卫健委等上级主管部门的坚强领导和有力指导下，绩溪县人民医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以提高医疗服务质量为主题，以实干促发展，以创新求突破，推进医院各项工作取得了可喜的成绩，为保障人民群众生命安全和身体健康做出了积极贡献。

此项荣誉的取得既是肯定，更是鞭策。在今后的工作中，我院将以党的二十大精神为引领，继续发扬改革创新、攻坚克难的拼搏精神，持续改进医疗质量，保障医疗安全，提升医疗技术，优化服务举措，改善患者就医体验，全方位推动高质量发展，为人民群众提供更为优质的医疗服务。

☆文：王兰馨☆

◇医院工作◇

多措并举推动医院高质量发展

一年来，县医院落实“抓重点、补短板、谋创新”的总体发展思路。在全院职工共同努力下，医院建设与发展均取得了显著成效，圆满地完成了各项工作任务。

（一）党建引领队伍聚力。医院全面贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续强化思想建设、组织建设、作风建设。积极提升基层支部建设，选优配强支委班子，加强基层党组织标准化建设，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度，夯实一线战斗堡垒。打造“医心向党，护航健康”党建品牌，强化党风廉政建设和医德医风建设工作。坚持党管人才原则，深化人才发展体制机制改革，着力加大高层次人才培养和引进力度。

（二）重点项目高效实施。县医院基础设施提升改造工程和感染综合楼及附属配套工程是完善全县公共卫生和基本医疗体系建设的重大举措。内科综合楼、感染楼、配电房相继投入使用，新增开放床位 359 张，有效缓解床位紧张、住院难问题。

（三）浙一合作纵深推进。医院与浙一的合作对医院学科发展产生了

深远影响。通过深入的合作交流，工作对接由面及点纵向深入，各亚专科实现点对点精准对接，持续注入浙一学科建设及发展新理念。这为医院学科发展换挡提速注入了新动能，2023 年申报市级科研课题 2 项，开展新技术、新项目 30 余项。实现优质医疗资源下沉。

（四）长三角一体化深度融入。坚持“融杭接沪，融入长三角医疗一体化”的发展策略。柔性引进上海瑞金医院、浙大邵逸夫医院专家，建成李成等四个长三角名医工作室；与上海复旦临床病理中心共建远程会诊平台，实现病理诊断与中心同质同步，有效提升病理诊断水平。

（五）医共体建设提质增效。对伏岭卫生院进行全面领办，实现人、财、物统一管理，抓实优质医疗资源下沉，医疗、公卫、慢病管理三项发力，提升伏岭分院综合服务能力，县域医疗次中心初见雏形。组建 6 支服务团队，下沉医务人员 84 名，2023 年县医院医共体分院门诊量 82912 人次；建成医共体中心药房，实现药学服务一体化管理，至年底，中心药房开具处方总量 788 张；推进心电一体化，织成群众“救命网”，提高了救治成功率。医共体分院服务能力明显提升。

（六）三级医院创建全面启动。

2023年4月创建三级综合医院启动以来，医院对照建设标准，把握重点环节，围绕科室设置等重点任务，稳步推进创建三级综合医院各项工作，通过八个月的努力，2024年元月第一个工作日收到安徽省卫生健康委员会正式下文《设置医疗机构批准书》，批准设置三级综合医院，这标志着我院创建三级综合医院已取得实质性进展，开启了新的起点、新的征程。

☆文：姚家盛☆

【互鉴互促】

河南省洛阳市宜阳县第二人民医院一行莅临我院参观交流

1月4日下午，河南省洛阳市宜阳县第二人民医院院长孔东亮一行5人来到我院进行交流座谈，分享经验共谋发展。我院领导班子成员及相关科室负责人陪同。



高玉明院长首先代表医院对宜阳

县第二人民医院的到来表示热烈欢迎，并就我院近期发展情况做了简单介绍，他表示希望借此机会，双方深入交流，相互学习，共同提高。随后，双方就介入手术开展、运营及管理模式；胸痛中心、卒中中心建设及管理；高值耗材闭环管理经验等多方面进行了广泛交流和经验分享。



座谈会后，交流团一行深入到我院各科室实地考察，就介入中心、诊疗环境、新住院大楼以及特色专科建设等方面展开更深入地了解与交流。

本次交流，既是对我院工作的肯定，也是对我院的督促，双方相互借鉴优秀经验、形成强劲合力，共同努力提升医院管理能力，加强医院建设。一直以来，我院借助各级医疗机构来院交流的机会，加强沟通，互相学习促进，共同提升医疗技术和服务水平，更好地为人民群众健康保驾护航。

☆图/文：王兰馨☆

【我为群众办实事】

我院中药房开展中药代煎服务

中医药是中华民族五千年的国粹，中药虽好 煎煮不易，“如何煎煮中药”

成为许多患者的困扰。为解决广大患者“怎么煎中药”的问题，我院中药煎药室投入使用，为患者携带、服用中药汤剂提供便利。



医院正在加快步伐投入创建三级医院，是几代人的梦想，充满期待与憧憬。根据《三级医院评审标准实施细则》中药房基本标准要求，以及为广大患者提供优质便捷服务，减少煎煮中药的困难，医院中药房增设煎药室。煎药工作是中医继承与发展，为治疗疾病的必要手段，为医院特色诊疗项目之一，煎药室则是实施中医汤剂发挥治疗作用的主要场所，特别是对于住院患者来说是唯一场所，为患者排忧解难。

医院煎药室位于中药房隔壁，室内明亮整洁，配有全自动煎药机2台、真空包装机1台，可自动完成中药煎煮全过程，并对于有特殊煎煮要求的药材，具有先煎、后下的特色功能，

它优于传统手工煎药，能够有效避免中药成分的流失，灌装全部采用真空包装，延长了中药液的保质期限，确保治疗用药过程中疗效更加稳定。

药剂科全体人员将始终以患者为中心，提供更好的药学服务，共同推进我院中医药事业发展。

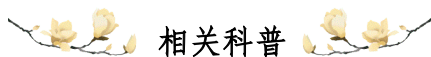
设备展示



煎药机：国家品牌北京东华原医疗设备，可以有效提高煎药效率，控制煎药时间，提升药品加功质量，煎药符合国家规范，自动两次煎煮，具有自动上水，自动清洗功能，锅体容量：20000ML，约40斤水 一次煎药量：不少于15付 额定电压：220V。



煎药包装机：国家品牌北京东华原医疗设备，包装能力：7--8 袋/min，袋装容量：50--250ml，包装数量设定范围：0--250 袋循环。



相关科普

✦ 开展中药代煎的发展必要性 ✦

1. 科学管理：医院开展中药代煎可以实现对中药使用的科学管理，包括药物的配方、记录、追踪等，提高中药使用的规范性和管理水平。

2. 提高医院服务质量：通过规范的中药代煎，更好服务广大患者，提升中医药的地位，促使中医药在现代医学体系中更好地融合。

3. 质量控制：医院开展中药代煎能够确保使用的中药材质量的稳定性

和纯度。这对于预防药材的混淆、污染或替代至关重要，有助于提高中药疗效的可预测性。

4. 个性化治疗：中药代煎可以根据患者的具体病情和体质进行个性化调配，以提高治疗的针对性和有效性。这符合中医个体化治疗的理念。

5. 提高患者依从性：中药代煎的方便性和一致性有助于提高患者对治疗的依从性，因为他们无需亲自处理中药材，减轻了用药的难度。

6. 准确剂量控制：通过中药代煎，医院可以更准确地控制中药的剂量，确保患者每次服用的药物含量一致。这对于中药的疗效和安全性都是至关重要的。

7. 减少人为误差：中药代煎可以减少人为因素引起的误差，如煎煮时间、火候等，有助于提高中药的一致性和稳定性。



温馨提示

1. 医生通常一次会开 3-5 天的药量，建议您将密封真空包装的药液袋放在冰箱保鲜层 0℃-5℃ 范围内保存。

2. 切记：药液袋鼓起或药液变味、有气泡等异常现象属变质，不可服用。

咨询电话：汪主任：13965668055

☆文：汪晓波☆

广纳良言 共谋发展—— 我院召开退休返聘人员座谈会

为广泛征求和听取医院退休返聘专家人员对医院发展建设的意见建议，更好的谋划医院各项工作，助推医院高质量发展，1月5日下午，我院组织退休返聘人员进行了亲切座谈，院领导班子成员、相关职能科室负责人及15名返聘退休人员出席会议。



院长高玉明从23年医院运行情况、医疗服务质量、学科发展、人才培养、新院区的建设、整体布局等方面详细介绍了目前医院整体情况，并就医院发展规划征求退休返聘人员的意见和建议。

座谈会上，各位返聘人员畅所欲言，各抒己见，从不同角度围绕医院建设与发展提出了很多中肯的意见和建议，言谈之间尽显他们对医院的深厚感情。并表示将继续发挥余热，不断学习，跟上时代脚步，更好的为患者服务，为医院的发展建设贡献自己的力量。

最后，院长高玉明代表院领导班子成员，向付出辛勤劳动的医院各位

老专家表示衷心的感谢。高玉明说，医院已跨进发展的快车道，随着新院区的不断建设，医院就医环境、设施设备配置、信息化建设等硬件能力将极大提升，三级医院和五大中心的创建、临床重点专科的建设等软实力，还需要老专家们的大力支持。医院将尽力为大家发挥余热搭建一个良好平台，希望老专家继续发挥好“传、帮、带”作用，引领全院干部职工爱岗敬业，团结奋进，为医院高质量发展做出新贡献。

☆图/文：王兰馨☆

逐梦军旅 保家卫国—— 我院全力做好2024年上半年征兵体检工作



为圆满完成2024年上半年征兵体检工作任务，确保新兵体检质量。1月9日下午，绩溪县人民医院召开了2024年上半年征兵体检工作会议。绩溪县人民医院院长高玉明、副院长陈海松及体检组全体人员参加会议。

副院长陈海松解读了《征兵工作条例》相关内容，并对体检组全体医

医院工作

护人员进行培训。体检中心主任汪伟义对2024年上半年征兵体检工作进行安排部署。

会议指出，征兵体检工作是整个征兵工作中最重要的环节之一，其质量关系到兵员的身体素质和作战能力，关系到国防建设和国家安全。

院长高玉明强调，一要统一思想提高认识，增强责任心和使命感；二要认真学习掌握征兵体检标准，严格把好体检关口；三要廉洁自律严肃纪律，坚决杜绝体检中的不正之风。负责征兵体检的医疗卫生单位和参加体检的医务人员要本着对党、对人民、对国防建设高度负责的态度，切实履行好职责，高标准、高质量地完成今年春季征兵体检任务。

最后，为保质保量完成此次征兵体检任务，确保征兵体检质量，会议现场与每位体检医生签订了《2024年上半年征兵体检工作责任状》。



1月12日，绩溪县2024年上半年征兵体检工作在绩溪县人民医院体检中心如期展开。



体检现场，县医院征兵工作小组有序组织应征青年，先后完成抽血、B超、内科、外科、视力、耳鼻喉科、心电图等项目检查。医务人员按照征兵体检标准，认真、仔细检查每一名参检青年的身体情况，把好应征青年的“身体关”，确保“好中选好，优中选优”，为向部队输送合格优质兵源提供坚实保障。



应征参军是保卫国家安全和繁荣的重要途径，也是对个人体魄的强健与意志的磨练。在新的征兵周期里，我院将继续做好征兵体检场地及后勤等保障工作，为应征青年提供舒适安全的征兵体检环境，为祖国国防事业输送强有力的军事人才。

☆图/文：王兰馨☆

我院召开创伤中心建设布置会

为进一步提升我院创伤救治能力，规范创伤救治流程，保障医疗质量和安全，1月11日，我院召开创伤中心建设布置会。院领导班子成员及相关

职能科室负责人参加会议。



分管副院长王昌锋首先就我院目前的创伤救治情况做了通报，分析了我院创建创伤中心的意义，并对下一步创伤中心建设任务做了分解和部署。

院长高玉明指出，启动创伤中心建设是惠及全县广大患者健康福祉的一项惠民工程，全院上下要进一步提高思想认识，加强全院、全员培训与教育，加强院前急救与院内救治的无缝衔接，强化院前急救团队、急诊急救团队和专科救治团队能力建设，科室之间要通力协作、密切配合，优化救治流程，强化责任分工，打通“绿色通道”，缩短救治时间，降低伤病员致残率、减少死亡率，不断提高严重创伤的救治能力和水平。

☆图/文：王兰馨☆

我院召开陪护管理工作会议

为加强医院陪护管理，规范陪护服务秩序，提高陪护服务质量，为患者提供一个公开透明、优质的陪护服务，1月12日，我院召开陪护管理工作会议，提出进一步完善服务的意见

和建议。会议由分管副院长王昌锋主持，院领导班子成员、部分护士长代表、总务科、入驻医院的第三方陪护管理公司负责人及全体在院陪护人员参加了会议。



会上，副院长王昌锋指出了我院检查中发现和患者家属反映的陪护问题进行了通报，针对问题的产生进行了认真剖析，并宣读了《绩溪县人民医院陪护管理办法》，接下来，医院将按照办法的相关规定进行严格检查和管理，确保前期类似问题不再发生。

纪委书记刘学文强调，陪护人员虽然来自第三方公司，但也是医院的一部分，需要对陪护人员的道德和技能提出高标准严要求。院内将建立定期反馈机制，定期和家属沟通咨询陪护工作情况，有助于家属及时反馈陪护工作及患者康复情况。之后各科室将定期给予陪护进行基础护理技能的培训及考核促进陪护不断提升技能，促进患者的康复。

院长高玉明向全体陪护人员表示感谢和肯定，特别表扬了几位工作突出的陪护人员。他强调陪护人员和我们医院是一体，我们有共同的终极目标，那就是全力以赴保证患者安全、

促进患者康复、提高生活质量和自理能力。在患者的康复过程中，优质的陪护服务起了不可忽视的作用。也正因为如此，患者的康复离不开陪护精心的照料，陪护不仅需要对患者关爱，有仁爱之心，更要认真负责，掌握一定的护理和康复技能促进患者康复，秉持以患者为中心的服务理念，不断提升职业陪护工作的品质和效率，为患者提供更好的陪护服务。



随后，内二副护士长程马红、外二副护士长胡玉璐为全体陪护人员进行护理相关知识培训，总务科负责人张宁为陪护人员进行消防安全培训。

☆图：章雅文/文：王兰馨☆

我院多举措、全方位强化人才队伍建设

近年来，我院制定人才引进激励机制，不断改善人才队伍结构，在引进、培养、使用和留住人才上多措并

举，有力推动了医院的学科建设，促进了医院的健康发展。

引育留人

根据学科发展需求，医院对现有专业技术人员，定期选拔技术骨干，前往浙大一院总院进修、规范化培训，提高业务技术水平。医院采取“送出去，请进来”的方式，2023年选派了41名医护人员到浙大一院进修，请浙大一院和上海瑞金医院的18位专家定期来我院坐诊及教学查房，不定期开展专业知识讲座培训，并积极引进长三角优质医疗资源，成功申创了李成等四个宣城市“长三角名医工作室”，借专家之力加大人才培养和专科建设力度，开展了多项新技术新项目，填补了全县乃至全市的多项技术空白，为保障绩溪人民的身体健康打下了坚实的基础，让城乡群众足不出县就能享受到高水平医疗服务。



事业留人

医院不断完善内部激励机制，实现同工同酬、多劳多得、奖勤罚懒，充分调动职工的工作积极性。医院努力营造良好的工作氛围，扎实培养和

使用好人才，营造人岗相适、人事相宜、人尽其才的良好用人环境，做到环境留人；着力构建人才长远发展规划，营造人才发展的梯度空间，激发人才潜力，增强事业感、职业感、归属感，做到事业留人。



待遇留人

医院充分发挥自身优势，尊重技术人才，打破原有“等”“靠”“要”的招聘模式，积极参加高校校园招聘，通过前往蚌埠医学院、皖南医学院及省卫健委专场招聘，已收到简历 186 份，打通人才引进最前一公里，跑赢医疗行业技术人才争夺战。医院制定《绩溪县人民医院人才引进方案》，全日制临床医学专业本科及以上学历全部解决编制，临床医学专业研究生一次性给安家费 10 万元（不含政府补贴），临床医学专业全日制本科生一次性给安家费 2 万元。



医院现有正高职称 12 人，副高职

称 72 人，中级职称 90 人，初步形成了良好的人才梯队。接下来，我院将在聚贤引智工作上抓紧抓实，提升引才待遇，抢抓高校毕业生求职关键期，以广阔的发展平台、暖心的服务保障吸引更多优秀人才到我院就业，锻造一支医术精湛、医德高尚的专业技术队伍，以高质量人才赋能医院高质量发展。

☆文：王兰馨☆

迎新春，送祝福！院领导慰问坚守一线的医务工作者



2 月 9 日晚，正值除夕，院长高玉明，党委副书记、纪委书记刘学文、副院长陈海松、姚恺敏，纪委委员姚家盛一行向除夕夜仍然坚守在岗位的医护人员拜年，并为大家送去了新春祝福及慰问品。



医院工作



2月10日上午，院长高玉明，党委副书记、纪委书记刘学文，副院长陈海松、姚恺敏、王昌锋、纪委委员姚家盛一行慰问各临床、医技科室，向春节期间坚守在一线的医务人员送上新春的祝福和诚挚的问候。



“祝大家新年快乐，工作顺利，生活美满！”慰问现场，领导班子成员与医护人员亲切交谈，详细了解各科室工作情况。对医院的医护人员而言，节日坚守似乎已经成为一种责任和习惯。以上的这些场景，只是仍在一线的医务工作者们的小小缩影，还有许多医护工作者们和他们一样，选择把一年中最珍贵的时光献给患者，他们舍小家是为了更多的家庭安心团圆相聚，他们用医者担当在新春佳节为患者筑起健康屏障。

新的一年，绩溪县人民医院的全体医护人员也将一如既往，以患者为中心，为绩溪百姓的生命健康保驾护航！

☆图：胡少兵、邵文倩/文：王兰馨☆

让服务更有温度—— 我院多措并举持续推进 老年人健康服务体系建设

习近平总书记在党的二十大报告中明确提出实施积极应对人口老龄化国家战略。近年来，随着中国人口老龄化程度的逐步加深，社会对老年医疗服务的需求急剧增加，我院始终坚持以患者为中心的服务宗旨，以推动全生命周期健康服务为目标，持续改善医疗服务质量，纵深推进老年健康服务新发展。

一、增设老年门诊，便民惠民利民

医院根据老年人门诊就医的需求，在院内增设了“老年人方便门诊”，并配备了一名医疗实践经验丰富、技术全面、服务热情的副主任医师坐诊。医院还为“老年人方便门诊”专门出台了优惠政策，凡到“老年人方便门诊”就诊的老人，挂号费只收1元，每次为老年人省去了8元挂号费。

二、提升文化建设，提高服务水平

医院要求职工在与患者及家属进行沟通时，注意服务态度、语言，对听力障碍的老年患者声音适当提高、语速减慢、吐字清晰，沟通中注意多倾听、多询问、多帮助，及时提供服务信息公示，长期坚持向患者提供就医指导与健康宣教，想患者之所想，

急患者之所急，形成医院固有的老年友善文化。同时，也建立投诉处理登记本，保障老年人合法权益，倾听民声，持续改进医疗服务质量，真正做到让老年人放心来诊、安心就医。

三、改善医院环境，提升就医体验

营造老年友善环境是创建老年友善医院的基本条件。医院进一步完善无障碍设施建设，倾心打造老年友善环境，在导医台设立“老年人服务台”，专人提供老年服务，放置了针对老年人的健康教育宣传资料和纸、笔、老花镜、助听器、放大镜、轮椅、助行器等便民用品，还配备自动饮水机，方便老年人使用。并配备药品箱，常规备有速效救心丸、云南白药气雾剂、创口贴等。服务台免费为老年人测量血压，提供健康咨询，为有行动不便的门诊老年患者提供静脉采血等全程陪诊服务，简化了就医流程，缩短等候时间。

下一步，我院将继续开展门诊老年病人的就诊满意度调查工作，同时加强对门诊志愿服务的指导和检查工作。未来将持续坚持传统服务与创新服务相结合，聚焦老年人的就医需求，推出更多“关爱老年患者模式”，让老年人就医更方便、更快捷、更友善。

☆文：王兰馨☆

我院召开“人人都是志愿者”培训会

为进一步提高医院门诊志愿者服务水平，提升患者就医满意度，1月23日下午，我院召开“人人都是志愿者”培训会，医院“天使家园”护理志愿服务队、爱心志愿服务队、开创保安服务有限公司、艾卫康保洁公司、正秋家政服务中心共100余人参加。



会上，护理部副主任章雅文介绍了医院门诊分布和各科室诊区情况及志愿者服务工作要求：如仪表要求，注意使用文明用语，做到微笑服务等；医疗服务部主任邵文倩分享了外院专家坐诊相关信息，强调专家门诊挂号流程；门诊部主任章辉军围绕病人“好看病”主题，希望各志愿者要有主人翁意识，主动服务方便病人，提升患者就医获得感。

医院党委副书记、纪委书记刘学文表示，医院志愿者服务作为患者及家属与医院之间的桥梁，有利于医患互信的建立，也是建立和谐医患关系

的一种方式，对提升医院就医氛围、整体形象以及患者就医体验都起到至关重要的作用。希望全体志愿者积极主动热情，各团队相互协作，把“以病人为中心”的理念带入到志愿服务中，为医院营造一个温暖的环境。

院党委将大力支持医院志愿工作的开展，希望更多的医护人员及群众参与到志愿活动中来，为我院高质量发展再添新动力。



会后，护理部组织各护理志愿者现场培训了自助挂号一体机的使用方式。

☆图：章雅文/文：王兰馨☆

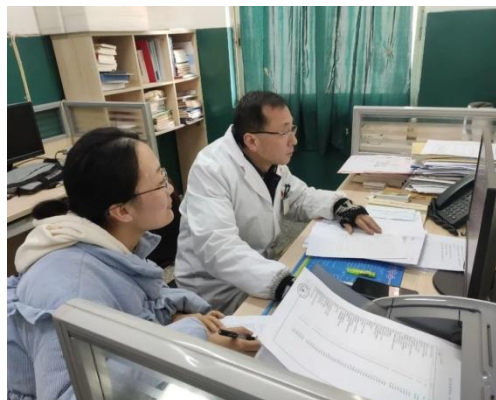
安徽省临床路径管理中心专家组来我院督导检查

1月24日上午，安徽省卫健委临床路径管理中心专家组一行6人莅临我院对2023年临床路径工作开展情况进行专项督导，我院领导班子成员及

相关职能科室负责人陪同检查。



院长高玉明首先对专家组的到来表示欢迎，并向他们汇报了我院 2023 年实施临床路径工作的相关情况，希望专家组给我院多提宝贵意见，借此契机，进一步推动我院临床路径工作进展。



专家组以安徽省临床路径管理指导中心下发的《检查手册》为标准，先后深入医务处、信息科、病案室、影像科、财务科等科室，通过现场访谈、数据调取、查看归档病历等多方式对临床路径指标进行全面细致的检查。

近年来，我院通过实行临床路径管理，规范各项医疗行为，优化各项指标，切实降低了医疗费用，提高诊疗水平，提升医疗服务质量。对于专家组指出的问题，我院也将及时整改落实，不断巩固成果，完善不足，进一步提升我院整体医疗质量。

☆图/文：王兰馨☆

宣城市医疗管理专项督查组一行莅临我院开展专项督查工作

为进一步加强和规范医疗机构诊疗服务，推动医院依法执业、安全运行、规范发展，1月25日下午，宣城市卫健委医政科吴海生科长带队，市医疗管理专项督查组一行莅临我院开

医院工作

展专项督查工作。院领导班子成员及相关科室负责人积极迎接和配合此次的全面检查工作。



检查组一行采取现场查看、查阅资料和抽调病例相结合的方式，对照《宣城市医疗质量突出问题工作检查表》，先后深入到各病区、医务科、护理部、院感科、医保办、病案室、药房、门诊部、监控室等地，现场查阅相关管理制度和资料，并与陪同的职能科室负责人进行沟通交流，围绕护理、医疗质量安全，病历内涵与质量提升、合理用药、规范诊疗、感控制度落实、安全生产管理等内容对我院进行了全面、认真、细致地督查。检查组肯定了医院管理工作成绩与亮点，对存在的问题与不足给予了整改意见。



反馈会上，督查组工作人员对各自督查情况依次进行了逐一反馈，对

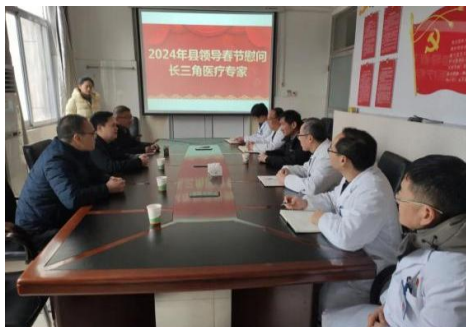
存在的问题与不足给予了整改意见。吴海生科长提出五点要求：一是严厉打击各类违法违规执业行为，完善制度设计，强化监管力度，深入细致排查，建设医疗监管长效机制，确保群众就医安全；二是加强对违规医疗费用的管理，针对可能存在的隐患和漏洞，制定解决方案，促进医院收费管理工作的合理有序进行。三是严格检查医疗质量突出问题，进一步规范医疗行为，增强医务人员的法纪意识；四是严整平安医院安全防范系统建设，要切实加强安全保卫工作，明确职责，建立高风险人群的预警提醒机制。加强对医院危化品的管理；五是扎实开展安全生产专项整治，高度重视消防安全工作，树牢安全发展理念，全面排查各类安全隐患，针对安全生产工作的薄弱环节继续补短板。

院长高玉明代表医院作表态发言，他指出，县医院高度重视医疗管理工作落实情况，将以本次检查为契机，结合各位专家提出的意见建议，进一步完善工作机制，加强规范和自身管理，深入查找存在的问题，切实履行职责，健全长效机制，改善医疗服务质量，使医院在医院管理、医疗服务、技术服务等方面，取得全面提高和进步，不断提升人民群众看病就医满意度和获得感。

☆图：章雅文/文：王兰馨☆

县委常委、组织部长王林一行来 我院慰问名医工作室专家

1月26日下午，县委常委、组织部长王林一行代表县委县政府走进绩溪县人民医院，走访慰问长三角医疗专家——上海瑞金医院超声科李成主任。



座谈会上，王林部长亲切询问了李成主任的工作情况，并向他们为绩溪县卫生健康事业发展做出的贡献表示感谢，希望他们能继续发挥“传帮带”作用，助推绩溪县人民医院三级创建工作，真正实现我县医疗卫生事业高质量跨越式发展。



李成主任对领导的关心慰问表达了感谢，他表示将继续做好学科带头人，用自己的知识和技术，助力医院诊疗能力再上一个新台阶，更好为绩溪百姓服务。 ☆图/文：王兰馨☆

努力建设平安医院 营造安全就医环境

为进一步筑牢安全生产防线，有效防范和坚决遏制生产安全事故的发生，我院多次开展安全生产风险隐患大排查。

1月27日上午，由院长高玉明、副院长王昌锋带队，院办、总务科、门诊部、护理部等工作人员组成检查组，对全院安全生产、消防安全、重点安全部位进行全覆盖、全方位的检查。



检查组对各科室、药库、大型设备、防火用电、电气线路、制氧站、消防控制室、危化品、易燃易爆危险品、违规堆放杂物等重点内容进行详细的、全覆盖的安全大检查，要求各重点部门负责人及值班人员提高安全意识，严格落实安全生产各项规章制度，并对照检查发现的问题清单，确定整改责任人，及时整改到位，保证问题清单闭环管理，杜绝各类事故的发生，做到安全不留死角、不留盲区。



医院工作



检查过程中，高玉明院长强调，安全生产无小事，希望通过此次督查，进一步强化广大职工的安全生产责任意识，做到防患于未然，安全隐患零容忍，确保医院安全运转。下一步，医院将继续强化组织领导，全力以赴做好安全生产工作，为患者提供安全、稳定的就诊环境，确保医院安全生产高质量发展。



1月30日下午，副县长汪全胜一行来到我院开展安全生产督导检查。县卫健委主任宋晓榴、县消防救援大队工程师夏绍雷陪同督检，县医院副院长王昌锋及相关行政职能、后勤科室人员陪同。



汪县长一行重点查看了消防监控系统、灭火器材、消防栓等配置和运行情况，并现场提问工作人员相关安全知识，查阅相关资料。

汪县长强调，要严格落实“三管三必须”要求，深刻汲取近期火灾事件惨痛教训，要进一步压实安全生产责任，时刻绷紧安全生产这根弦，加强组织领导，全面落实安全生产责任制，进一步抓好安全生产各项工作，确保遇有突发情况即时响应、快速出动、科学施救，最大限度保障人民群众生命财产安全。



2月5日上午，由宣城市卫健委朱琴副主任带队的督察组莅临我院开展消防安全专项督导检查。县卫健委主任宋晓榴陪同督检，县医院院长高玉明、副院长王昌锋及相关行政职能、后勤科室人员陪同。

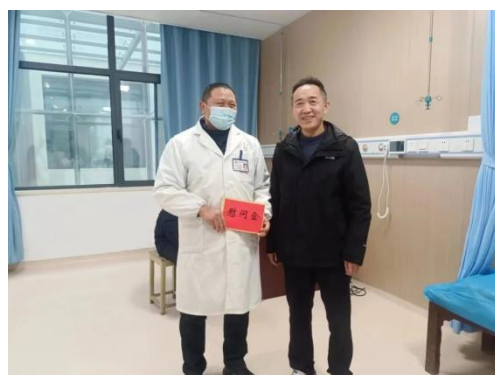
副县长汪全胜走访慰问 我院专家人才



督查组一行现场检查了我院住院病房、监控室、餐厅等重点部位，查看了消防设备设施配备、日常维护保养情况，消防安全责任制落实情况；并对现场发现的问题进行现场交办，要求立行立改、迅速整改到位，对需要持续改进的问题，明确任务要求、严把时间节点、强化督促落实，消除各类安全隐患，确保医院各项工作安全、有序、平稳运行。

下一步，医院将根据督导检查反馈意见，进一步明确责任，做好整改落实，确保医院安全工作持续稳定，将安全隐患消灭在萌芽状态，为患者、职工提供安全的就医和工作环境。

☆文：王兰馨☆



1月30日，副县长汪全胜一行来到我院慰问专家人才——县医院内二科主任胡世辉主任医师，并代表县委县政府向他送上节日的祝福和问候。

汪县长亲切询问了胡世辉主任的工作情况、并向他为绩溪县卫生健康事业发展做出的贡献表示感谢，希望他充分发挥专业特长，在工作中充分发挥示范引领作用，不断创新县医院神经内科医疗技术水平。

汪县长表示，希望大家在新的一年里继续发扬“大医精诚”的崇高职业精神，不断提高医疗技术和服务水平，用更加优质的医疗技术服务百姓，以实际行动为我县卫生健康事业发展、社会民生进步作出更大贡献。

☆文：王兰馨☆



喜报！我院获评安徽省引才平台奖补单位

为贯彻落实党的二十大精神，深入实施新时代人才强县战略，2月23日下午，绩溪县2024年创新和人才工作会议暨“绩有引力·才聚良安”人才绩溪行系列活动启动仪式在融媒体中心演播大厅顺利举办。我院获评省引才平台奖补单位，获得省引才平台奖补资金5万元。



近年来，绩溪县人民医院不断改善人才队伍结构，在引进、培养、使用和留住人才上多措并举，锻造了一支医术精湛、医德高尚的专业技术队伍，以高质量人才赋能医院高质量发展。医院深度融入长三角医疗一体化，

2023年以来，1人荣获安徽省卫生健康人才，1人荣获宣城市医坛骨干，创成4个长三角名医工作室；成功引进浙大一院、上海瑞金医院等优质专家资源18人；招聘医疗专业人才30名，20人通过高级职称评审，其中正高3人，副高17人。

☆文：王兰馨☆



◇新技术应用◇

【健康科普】

精准检验 精准诊疗—— 呼吸道病原体核酸检测



近日，中国疾控中心发布最新健康提示：随着春节期间人员流动性增加，仍将继续存在多种呼吸道传染病疫情传播风险。

绩溪县人民医院检验科为助力临床科室快速鉴别病原体类型，明确诊断，采用分子诊断技术开展呼吸道病原体核酸检测。

呼吸道病原体核酸检测

01 呼吸道病原体核酸检测包括

肺炎支原体、甲型流感病毒、乙型流感病毒。

02 呼吸道病原体核酸检测的临床价值

1. 一次性采样即可完成三种病原体的筛查，实效性高，防止漏检；
2. 核酸检测快速便捷、高特异性、高灵敏性，是临床病毒学检测的“金标准”；
3. 指导精准用药，减少耐药发生；
4. 帮助患者缩短治疗周期，降低医疗费用；
5. 对已明确某种病原体感染的，可单项检测以监测治疗效果，降低复诊费用。

03 适应人群

1. 上、下呼吸道相关病原体感染的儿童及成人患者；
2. 重症合并症的患者、免疫缺陷患者等。

04 标本类型

咽拭子、鼻拭子、痰液、肺泡灌洗液。

05 检测时间

每天均检测，2 小时后取报告，17:

00 停止送检。

06 采样地点

住院部患者：由住院科室自行采集

门诊患者：门诊采样。

咨询电话：0563-8152913

☆图/文：程永明☆



【便民服务举措】

病理远程会诊，让群众在“家门口”就能得到权威专业的病理诊断服务

家里有手术病人的，通常会遇到术中和术后病理诊断问题，因为精确的病理诊断对于患者后续的治疗起着举足轻重的作用。为此家人要千方百计千里迢迢去大城市联系大医院的专家会诊，不仅要耗时耗力还可能需很大的支出。2023 年 11 月，我院与上海复旦临床病理诊断中心签约，绩溪县人民医院远程病理会诊平台正式挂牌运行。到目前为止，远程病理会诊已经服务了近 20 名患者。

病例



上海复旦临床病理诊断中心
Shanghai Fudan Clinical Diagnostic Pathology Center

复旦病理会诊中心病理会诊平台远程会诊报告

病理号: 620240377

会诊号: 44765	姓名: [REDACTED]	性别: 女	年龄: [REDACTED]
送检日期: 2024-02-17	送检医院: 德溪县人民医院	送检科室: 妇产科	送检医师: 洪桂林
16:01:52			
会诊单位: 上海复旦临床病理诊断中心	会诊时间: 2024-02-18 17:09:38		

病史摘要:
发现子宫肌瘤伴经量增多半年

大体所见:
术中子宫前壁肌瘤4cm大小

会诊意见:
送检标本: 符合平滑肌瘤, 细胞丰富, 细胞核异型明显, 局部伴大片坏死, 核分裂像罕见, 结合免疫表型, 考虑: 伴有奇异性核的平滑肌瘤。是否与FH突变相关, 建议: 1. 免疫相关免疫组化染色: FH, 2SC, 必要时分子检测。2. 追问病史/家族史, CTB超查得肌瘤情况。

会诊专家 (签名): 殷子衡

地址: 上海复旦大学枫林校区 (医学院路138号) 东一号楼 校验码: f12de93058f82e7860050e00a4e7bbd
邮编: 200032 电话: 021-54237843 传真: 021-54237842
注: 根据《关于推进医疗机构远程医疗服务的意见》国卫医发〔2014〕51号“邀请方具有患者医学处置权, 根据患者临床资料, 参考受方医生的诊疗意见作出诊断与治疗决定。”



上海复旦临床病理诊断中心
Shanghai Fudan Clinical Diagnostic Pathology Center

复旦病理互联网医院远程病理诊断报告单

病理号: 620240377

会诊号: 202402221	姓名: [REDACTED]	性别: 女	年龄: [REDACTED]
送检日期: 2024-02-22 13:38:49	送检医院:	送检科室:	送检医师: 洪桂林
会诊单位: 复旦互联网医院	会诊时间: 2024-02-27 13:28:00		

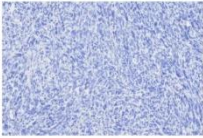
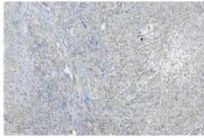
病史摘要:
发现子宫肌瘤伴经量增多半年

大体所见:

送检材料: 切片数量“3”

会诊意见:
(送检标本) 结合原单位免疫组化及本实验室FH及2SC免疫组化结果, 符合平滑肌瘤, 细胞丰富, 细胞核异型明显, 局部伴大片坏死, 核分裂像罕见, 考虑伴有奇异性核的平滑肌瘤。备注: 免疫组化显示延胡索酸水合酶(FH)蛋白表达阳性, 2-琥珀酸-半脱氢酶(2SC)蛋白表达缺失。

病理所见:



FH(+) 2SC(-)

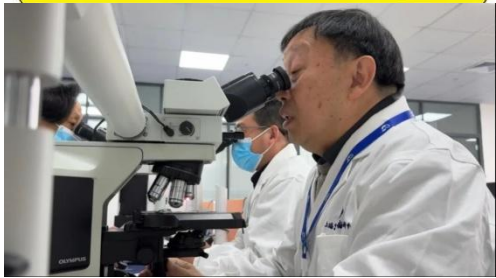
会诊专家 (签名): 付永林

注: 根据《关于推进医疗机构远程医疗服务的意见》国卫医发〔2014〕51号“邀请方具有患者医学处置权, 根据患者临床资料, 参考受方医生的诊疗意见作出诊断与治疗决定。”

第1页 共1页

见细胞丰富伴核异型明显, 疑为高分化平滑肌肉瘤, 建议免疫标记进一步诊断。患者接着做了免疫标记, 结果排除高分化平滑肌肉瘤, 考虑为特殊类型平滑肌瘤, 但目前还不能确定具体类型。患者及家属都非常紧张, 想请专家会诊。于是我们当即与上海复旦临床病理诊断中心进行联系, 请求进行远程病理会诊。经过专家会诊考虑为伴有奇异性核的平滑肌瘤, 但需排除非常罕见的延胡索酸水合酶(FH)缺陷型平滑肌瘤, 经过专家会诊及加做免疫组化, 最终排除FH缺陷型平滑肌瘤, 考虑为伴奇异性核的平滑肌瘤。患者拿到报告颇为感慨地说:“焦虑了这么久, 这下终于放心了! 在家门口的医院就能得到全国顶级专家会诊, 真是越来越方便了, 大大节约了我的精力和时间, 省心省力省钱!”

远程病理会诊的优势



1、精准权威

上海复旦病理互联网医院是专业

患者因子宫肌瘤伴经量增多半年, 就近来我院进行诊治, 通过手术剔除子宫肌瘤并进行病理检查, 显微镜下

病理诊断及教育交流平台，聚合了以复旦大学 17 家附属医院的优势资源，由 13 个亚专科权威病理专家领衔，全国病理诊断专家共同线上参与会诊交流。在上海复旦病理互联网医院平台您可以和三甲医院病理专家面对面交流，专家会为您提供更专业的远程病理会诊服务。

2、快捷便利

远程病理会诊采取数字切片传输，切片清晰，在上传切片后 48 小时内即可收到会诊报告，减少患者等待时间。患者可以自主选择会诊平台的病理专家，节约患者自己会诊时车旅费、住宿费、挂号费、排队等待时间等，减少患者及家属自己携带切片会诊的舟车劳顿。

依托上海复旦临床病理诊断中心人才及技术资源，我院病理科将不断提升病理诊断水平，为区域内临床和患者提供更加优质、便捷、高效的病理诊断服务。

目前绩溪县人民医院病理科远程会诊项目已正式启动，有病理需求的患者，可电话咨询病理科。

咨询电话：邵主任 13856353788

☆文：邵彩霞、王兰馨☆

◇医联体医共体建设◇

浙大一院神经内科专家柯青主任来我院开展专题讲座

进一步提升我院神经内科疾病诊疗能力，为患者提供更加优质高效的服务，1月10日下午，我院特邀请浙江大学附属第一医院神经内科专家柯青主任作专题讲座。



柯青主任作了题为《2023 年神经内科治疗进展精准治疗时代的到来》的精彩授课。讲座一开始向我们介绍了罕见的遗传性进行性神经肌肉疾病——脊髓性肌萎缩症 (SMA)，近年来，脊髓性肌萎缩症在多学科综合管理、疾病修正治疗药物等方面取得长足进步，明显提升了患者生存期及生活质量。柯主任从 SMA 的概述、诊断流程、疾病修正治疗药物 (DMT) 作用机制等方面，结合临床中遇到的典型案例，让大家更直观更全面地认识了这一疾病；随后，柯青主任讲解了重症肌无力诊断和治疗上的进展，重点介绍了新增生物靶向制剂在 MG 治疗中的应用

和疗效，并介绍了相关药物，具体阐述了需根据患者的抗体类型，临床分型，定量 MG 评分，经济条件，制定个性化治疗方案。

通过本次授课，使我院医护人员对脊髓性肌萎缩症及重症肌无力的症状、诊断、鉴别诊断有了更加深入的理解，今后会将学习成果运用于临床实践，更好的为患者服务。

☆图/文：王兰馨☆

绩溪县人民医院慰问浙大一院专家并召开座谈会



1月16日下午，绩溪县人民医院慰问了浙大一院到绩溪开展专科帮扶的四位专家，并在行政会议室召开座谈会，为帮扶专家送上诚挚的慰问，并就医院如何进一步加强学科建设、人才梯队建设、医院管理、提升医疗技术等工作进行了深入交流和探讨，院领导班子成员及相关科室负责人参加座谈。

高玉明院长首先代表医院对各位专家的奉献与帮扶表示衷心感谢和诚挚的敬意。正是浙一团队的下沉帮扶，才让绩溪分院的医疗技术水平得到了显著提升，让绩溪百姓在家门口就能享受优质医疗服务，改善了人民群众看病就医的体验。同时希望各位专家继续结合医院实际，充分发挥“长三角一体化”帮扶优势，开展业务技术和医院管理等方面的指导，为医院发展建言献策，进一步推动绩溪分院医疗服务水平高质量发展。



随后，专家们结合自身经历，畅谈了在帮扶期间的工作和生活感触，并立足各自专业领域，对县医院的科室建设、学科发展、人才培养等方面提出了宝贵建议。

现阶段，浙大一院定期来我院帮扶专家有14名，涉及肾内科、神经内科、心血管内科、骨科、乳腺外科、妇科、儿科、风湿免疫科等多学科领域。在医院帮扶期间，专家们通过专家坐诊、教学查房、业务培训、远程

会诊等多种方式，将先进的医疗技术和服务理念带给了科室人员，充分发挥了“传帮带”作用，促进了绩溪分院在科室管理、医疗技术、学科建设等方面得到了提升，也为患者提供更加优质便捷的医疗服务。

☆图/文：王兰馨☆

◇医院文化◇

【徽廉医院】

骨科医生廉洁行医 退还病人万元红包

“感谢您对我们医院的信赖，这是您昨天送给我院骨科医务人员的红包，现在退还给您，请您收好！治病救人是我们医护人员的职责。”12月21日上午，院党委副书记、纪委书记刘学文一行来到骨科病房里，将10000元的红包交还给了患者徐先生及其家属。徐先生对此十分感动，没想到昨晚给医生的红包，今天一早又给退了回来！



据悉，患者徐先生是外地人，12

月18日在绩溪高速突遇车祸，因右股骨骨折收入骨科病区。为了安心，徐先生家属在楼道口处终于堵到了忙碌中路过的主管医生程智勇，硬塞给他一个厚厚的红包，经百般推让后，患者家属将红包塞到程智勇口袋后并迅速离开。无奈之下，程智勇主任只好将红包交给值班护士保管。第二天一上班，值班护士立即将红包交给护士长胡蓉。胡蓉收到后随即将现金红包转交至党办。党办收到巨额红包后，立即向院领导进行了汇报，随即出现了文章开头的场景。

医护人员的医德医风感动了徐先生，在了解了我院骨科的技术水平后，随即决定不转院，就在我院进行手术。术前我院骨科团队进行了精心准备，于12月25日为徐先生行右股骨骨折切开复位内固定+右侧胫骨平台骨折钢板内固定术。术后恢复良好，已于今日出院，恢复期间家属特意送来锦旗表示感谢。



骨科医护人员的高尚医德不仅感动了患者，同时也为医院赢得了良好的声誉，让百姓看病更放心。这样的

事情在绩溪县人民医院不是个例，此前亦有很多一线医生收到患者或家属的红包，均被一次又一次婉拒。

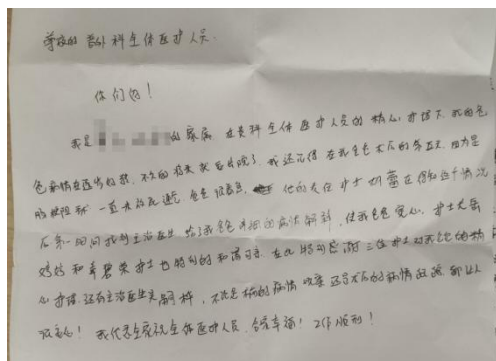
近年来，绩溪县人民医院高度重视行风建设工作，院党委把医德医风建设工作真正落实到行动上，号召全院医务人员不忘从医初心，牢记护佑使命，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，内强素质、外树形象，积极践行《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，争创“徽廉医院”，使文明行医、廉洁行医成为一种自觉行动。

☆图：胡蓉/文：沈朝晖、王兰馨☆

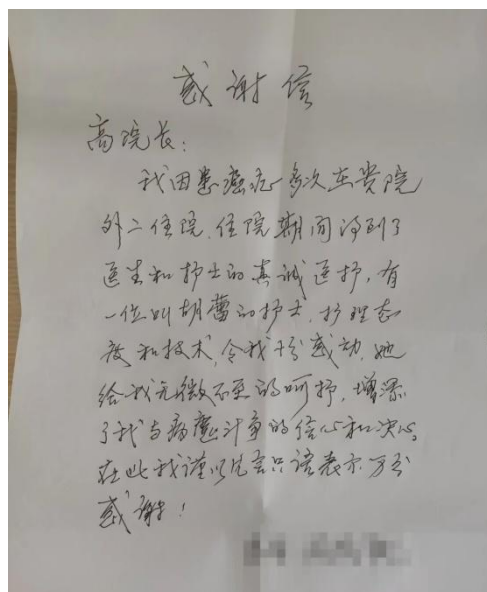
真情相伴 情深意切—— 绩溪县人民医院收到多封 感谢信及锦旗

近期，我院接连收到患者及家属送来的多面锦旗及感谢信，患者及家属的信赖和感激，使医务工作者忙碌的工作充满了无尽的动力，感谢信中的文字，让这个寒冷的冬日倍感温暖。

普外科



我是普外科患者家属，在贵科全体医护人员的精心护理下，我爸爸的病情在逐步好转，不久就要出院了。我还记得在我爸爸术后第五天，因为肠梗阻手术，一直未通气很是着急。他的责任护士胡蕾在得知这个情况后，第一时间找到主治医生，给我爸爸进行了详细的病情解释，使他放宽心。护士长岳婷婷和章碧蓉护士也特别的和蔼可亲，在此特别感谢三位护士对我爸爸的精心护理，还有主治医生吴嗣桦，不论是术前的病情观察还是术后的病情追踪都让人很安心！我代表全家祝全体医护人员阖家幸福，工作顺利！

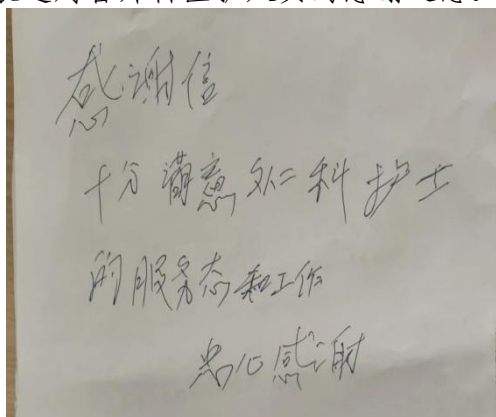


我因患癌症多次在贵院外二住院，住院期间收到了医生和护士的真诚医护。有一位叫胡蕾的护士，护理态度和技术令我十分感动，她给我无微不

至的呵护，增加了我与病魔斗争的信心和决心。在此我谨以只言片语表示万分感谢！



患者因体检发现结肠占位五天，来我院普外科就诊，要求手术，予收住入院。术后恢复良好，患者及家属对治疗效果非常满意，特送锦旗一面，表达对普外科医护人员的感谢之意。



患者因化疗定期来普外科院区治疗，护士用心的医疗护理让她很感动，于是写下感谢信表达对普外科护士的感谢之意。



妇产科

产妇在孕期查出合并有子宫肌瘤，孕晚期合并有妊娠期高血压，一直担心自己不能顺利自然分娩。入院后医生对患者病情进行全面评估和分析，解除患者顾虑，鼓励孕妇可行阴道试产，并对孕妇心理疏导。1月9日产程发动后，产妇精神一直处于高度紧张状态，为缓解患者紧张焦虑的情绪，程亚华医生下夜班后还一直坚持全程守护在产妇身边。在科室医护人员的鼓励和关心下，于1月10日顺利分娩。产后还根据她的恢复情况给予制定个性化治疗及产后康复护理。周到贴心服务让汪女士和家属很受感动，为表达感谢之情，特在出院后送来锦旗。



孕妇突发腹痛非常紧张，汪海英医生当日正在乡下老家休息，刚准备吃饭就接到妇产科打来的电话，她立马赶回医院，当天就为该产妇实施剖宫产术。对妇产科来说这原本是再普

医院文化

通不过的一次手术，可是对于一个对疼痛极度敏感的患者来说，这无疑是在揭开陈年的伤疤。汪海英医生每天查房做的最多就是鼓励和安慰产妇，虽然只是寥寥数语，但对产妇来说却是吃了一粒颗“定心丸”。产妇术后第二天就能轻松下床活动，术后恢复良好。为此在出院当天特意送来锦旗感谢汪海英医生及医护人员的妙手仁心。



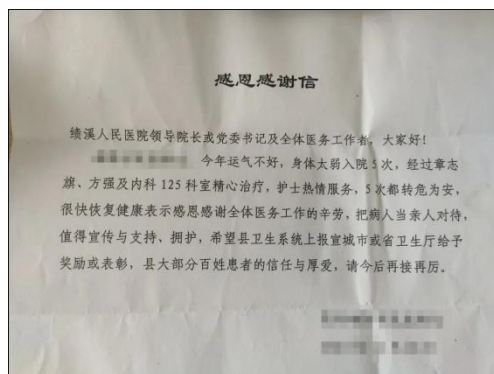
骨科



患者因不慎摔倒致腰背部外伤右

大腿挫伤伴流血，伤处疼痛，活动受限，遂来院就诊。因对处理效果非常满意，患者所在单位特送锦旗一面。

内科



患者近一年来多次入院，经过章志旗、方强及内科 125 科室的精心治疗，护士热情服务，5 次都转危为安。为表示感谢，特地写下感谢信寄到县医院院办公室，信里没有华丽的言语，没有修饰的辞藻，却在最朴素的字里行间中传递着对医护人员的感谢与肯定。

心内科



患者因无明显诱因下出现心慌、胸闷不适，持续时间约1小时，最快时心率120次余次，遂来我院急诊就诊。拟“心律失常”收住内一病区。经治疗后恢复良好，患者对治疗效果非常满意，特送锦旗一面表达感激之情。

中医科



患者长期失眠，在中医科董莉医生的精心治疗下，持续服用中医调养一段时间，睡眠逐渐恢复正常，整体精神状态有了很大的提升，遂送锦旗表示感谢。

一封封感谢信是患者与医护人员双向奔赴的信赖，更是医护人员勇挑重担、无畏向前的强大动力，绩溪县人民医院全体医护人员将始终牢记医者仁心的初衷，全心全意为患者服务，在护佑生命的道路上不懈努力。

☆文：王兰馨☆

【书墨飘香添年味】

绩溪县人民医院开展“迎新春 写春联 送祝福”活动



龙年春节即将到来之际，为进一步营造节日氛围，丰富职工文化生活，1月24日下午，绩溪县人民医院工会与龙川书画院、县老干局老干部志愿服务队联合开展“迎新春 写春联 送祝福”活动，为全院职工送上新春祝福与问候。



活动现场，龙川书画院及绩溪县

老干局老干部志愿服务队 7 名书法家现场书写春联，大家用娴熟的笔法挥毫多种书体，各显神韵，以中国书法蕴含的文化之美表达了最真挚的祝福。

“龙蟠虎踞千重锦，燕舞莺歌万里春”
“春风拂暖三江水，红日召开万树春”
等一行行苍劲有力的书法、一副副喜庆吉祥的春联、一句句美好的新春祝福跃然纸上，呈现眼前。

本次活动共书写 200 余副春联，为职工带来了满满的关怀、浓浓的年味和深深的祝福，也为节日带来了欢乐喜庆、文明和谐的氛围，展现了中华传统文化的魅力，同时为医院增添一抹新春的色彩。



☆图：沈朝晖/文：王兰馨☆

我院举行“迎新春 建新功 促发展”职工掇蛋比赛



为喜迎新春，丰富员工的业余文

化生活，提高员工之间的合作与默契，2月3日下午，绩溪县人民医院组织开展“迎新春，建新功，促发展”掇蛋比赛活动。本次活动得到了职工的热烈响应，大家积极踊跃报名，经前期选拔，共 8 组 32 人进入本次决赛。

此次比赛由古井贡酒及永波超市联合赞助，医院工会精心组织。比赛采用预赛决赛分阶段举行，预赛由各片区自行组织进行，按照片区名额选拔，参赛职工本着“友谊第一、比赛第二”的竞赛精神，通过比赛以牌会友，增进友谊、相互交流，比赛现场洋溢着紧张、快乐、和谐的竞技气氛。团队之间默契配合、欢快竞技，“对手”之间斗智斗勇、争锋角逐，充分展示着自己精湛的牌技。经过一个下午的争锋博弈，药剂科团队过关斩将，荣获冠军，比赛圆满落幕。





通过此项活动的开展，不仅增强了职工之间的交流与协作，还有效的释放了职工的生活和工作压力，更增强了集体凝聚力。

☆图：沈朝晖/文：王兰馨☆

◇护理园地◇

学归促思行——护理部组织召开 2023 年下半年护士外出进修学习汇报分享会



为进一步加强护理队伍建设，搭建学习交流平台，分享学习成果，实现资源共享，1月30日下午，护理部在门诊四楼多功能厅组织召开2023年下半年护士外出进修学习汇报会。陈海松副院长参加会议，护理部、全体护士长、各科室护理骨干60余人听取了汇报。会议由护理部主任周舞玲主持。

本次进修医院包括浙江大学附属第一医院、安徽省立医院、宣城市人民医院等等，进修医院闻名遐迩。截

至目前，共有15名护士顺利完成学习，汇报人员分别就所在进修医院的护理文化、管理理念、经验、先进诊疗技术、服务流程、专科建设、学习感悟通过PPT用精彩的图文并茂向大家展示汇报，结合各自的专业特点和学习方向对今后拟开展护理工作。

护理部周舞玲主任对汇报进行了总结点评，她希望各护理单元积极借鉴、运用、转化好学习资源，充分发挥引领和示范作用，不断提升我院的护理技术水平，将优质服务做实、做细、做优，改善患者的就医体验。

陈海松副院长听取护理部关于此次专题会议的汇报，对大家在学习期间取得的成绩给予了充分肯定，同时希望进修人员在今后工作中明确发展方向，大胆实践、勇于创新，尽快将学习成果转化为工作实效，为推动医院护理工作高质量发展做出贡献。

此次汇报会既是进修成效的分享交流，实现了“学思践悟，共享成长”的目的，也是一次总结和规划的描绘。使护理人员在实践中淬炼，在实践中提升，带动护理专业化发展，推动医院护理工作迈上新台阶。



☆图：章雅文/文：王兰馨☆

绩溪县人民医院护理部组织 新入职护士岗前培训工作



为使新护士尽快熟悉医院文化、规章制度、明确岗位职责及要求，促进职业素养和专业水平的提升，护理部开展了为期两天的2024年新护士岗前培训工作。相关科室负责人及12名新入职护士参加培训。



此次培训分理论授课和操作演练两个模块，由护理部主任、护士长、科室骨干及相关负责人担任培训老师，涉及新上岗护士岗前培训、护理安全

核心制度、学雷锋志愿者工作台、院感知识、消防安全知识、心电监护仪的使用及心肺复苏术8项内容。

新入职护士是医院的新鲜血液，是护理队伍建设发展的后备力量。通过此次培训，新入职护士们得到了学习与锻炼，提高了专业素质，加强了业务能力，规范了操作技巧，为尽快适应临床护理工作提供了保障。

☆图：章雅文/文：王兰馨☆



◇简讯◇

△1月2日，我院取得安徽省卫健委批准的三级综合医院《设置医疗机构批准书》。

△1月4日下午，河南省洛阳市宜阳县第二人民医院院长孔东亮一行5人来到我院进行交流座谈，分享经验共谋发展。

△1月5日上午，姚恺敏副院长赴安徽省临床路径管理指导中心，对接省临床路径评估工作。

△1月11日，绩溪县人民医院召开创伤中心建设布置会。院领导班子成员及相关职能科室负责人参加会议。

△1月12日，绩溪县2024年上半年征兵体检工作在绩溪县人民医院体检中心如期展开。

△1月16日下午，绩溪县人民医院慰问了浙大一院到绩溪开展专科帮扶的四位专家，并在行政会议室召开座谈会。

△1月18日下午，绩溪县人民医院召开第八届一次职工代表大会暨工会换届选举大会。

△1月24日上午，安徽省卫健委临床路径管理中心专家组一行6人莅临我院对2023年临床路径工作开展情况进行专项督导，我院领导班子成员及相关职能科室负责人陪同检查。

△1月25日下午，宣城市卫健委医政科吴海生科长带队，市医疗管理专项督查组一行莅临我院开展专项督查工作。

△1月29日下午，绩溪县人民医院党委组织召开2023年度学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育暨绿化巡察反馈整改专题民主生活会。

△1月30日，副县长汪全胜一行来到我院慰问专家人才——县医院内二科主任胡世辉主任医师，并代表县委县政府向他们送上节日的祝福和问候。

△1月30日下午，副县长汪全胜一行来到我院开展安全生产督导检查。

△1月30日下午，绩溪县人民医

院组织召开了2023年度社会行风监督员座谈会。医院党政领导班子成员及相关职能部门负责人与监督员们进行了交流座谈。

△2月23日，绩溪县2024年人才工作会议暨“绩有引力·才聚良安”人才绩溪行启动仪式上，我院荣获省引才平台奖补资金5万元。

△2月28日下午，十六届县委第七轮巡察第四巡察组巡察县人民医院党委工作动员会召开。

△2月29日，院长高玉明和部分领导班子成员赴浙大一院总部进行工作交流。

◇人事◇

△2024年1月，聘用陈珂、王雯佳、方宇、繆雨馨、汪懿恬、洪颖、曹梦佳、陈宇芬、姜晓慧、周程洁、叶鑫、汪利、程媛媛、程高威从事临床护理工作。

△2024年2月，胡波同志到龄正常退休。

△2024年2月，程贞珍因个人原因辞职。

△2024年2月，聘用俞文轩从事住院医师工作。

编 辑：王兰馨

责任编辑：沈朝晖

审 核：高玉明 刘学文





绩溪县人民医院
JI XI XIAN REN MIN YI YUAN

绩溪县人民医院平面图



1号楼分布科室

1楼：急诊、内三科、门诊挂号收费处
2楼：门诊输液室、中医科、五官科、财务科
3楼：行政办公室
4楼：重症医学科（ICU病区）

老门诊楼分布科室

1楼：中药房、西药房
2楼：检验科
3楼：信息中心

2号楼分布科室

1楼：放射科、超声室、CT室、供应室、入院办理门诊挂号处
2楼：妇产科、急危重症孕产妇救治中心
3楼：普外科（外二病区）
4楼：手术室、麻醉科

体检中心分布科室

1楼：体检中心、药库、病理科、总务科、设备科
2楼：血液净化中心
3楼：精神科（心理咨询门诊）、病案室

A楼分布科室

1楼：儿科门诊、口腔科、皮肤科、心电图室、胃肠镜室、B超室、食堂
2楼：内一病区（心内科、肾内科）
3楼：儿科病区
4楼：康复科病区

B楼分布科室

1楼：骨科、普外科、专家门诊、PICC、妇产科、老年方便门诊、内科门诊、多学科诊疗门诊
2楼：内五病区（呼吸内科、消化内科）
3楼：外一病区（骨科、脑外科）
4楼：内二病区（神经内科、内分泌科）

感染楼分布科室

1楼：发热门诊、结核门诊
2楼：内四病区
3楼：内四病区